

แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓
มีรายละเอียดของแผนการจัดการความรู้และการจัดกิจกรรมดังนี้

สรุปกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ : กระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เป้าหมาย KM (Desired State) คือ มีแนวปฏิบัติกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ตัวชี้วัด : แนวปฏิบัติกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

สรุปกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓					
ลำดับ	ประเด็น	บุคคลกลุ่มเป้าหมาย	โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	กำหนดประเด็นความรู้	คณะทำงานการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	๑. การทบทวนแผนการจัดการความรู้ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๒. การวิเคราะห์ SWOT การจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย ๓. กำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๓ ประเด็น เรื่อง กระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๓	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
๒	การแสวงหา/การรวบรวมความรู้	คณะทำงานการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	๑. ศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ๒. ศึกษาข้อมูลจากผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง	มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๓	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
๓	การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

สรุปกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓					
ลำดับ	ประเด็น	บุคคลกลุ่มเป้าหมาย	โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔	การรวบรวมและสังเคราะห์ความรู้	คณะทำงานการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	วิเคราะห์ สังเคราะห์สรุปความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
๕	การจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบและการเผยแพร่	คณะทำงานการจัดการความรู้ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	จัดเก็บแนวปฏิบัติกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์และเอกสาร และนำเผยแพร่ผ่าน website ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
๖	การเรียนรู้และนำความรู้ไปใช้	บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยทักษิณ	บุคลากรนำแนวปฏิบัติกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการรายงานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านเว็บไซต์ของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล